

# **Études de cas fictives – Cours DémLo : Management Moderne**

## **Étude de cas 1 : L'équipe Nova en perte de repères**

L'équipe Nova, composée de 7 collaborateurs, vient d'accueillir un nouveau manager, Léa. Après plusieurs années sous un management très directif, l'équipe se montre réticente face au style plus collaboratif proposé par Léa. Les réunions deviennent moins productives et certains membres expriment une baisse de motivation.

Questions pour l'apprenant :

1. Quels leviers de communication Léa peut-elle utiliser pour instaurer la confiance ?
2. Quels outils de motivation pourraient être mis en place ?
3. Quels styles de management seraient adaptés pour accompagner cette transition ?

## **Étude de cas 2 : Le projet Orion sous tension**

Le projet Orion accuse deux semaines de retard. L'équipe projet constate un manque de coordination entre les pôles.

Le chef de projet, Malik, hésite entre imposer un plan d'action strict ou impliquer davantage l'équipe dans la prise de décision.

La direction exige un retour rapide à la normale.

Questions pour l'apprenant :

1. Comment Malik peut-il diagnostiquer les causes du retard ?
2. Quelle méthode de prise de décision serait la plus adaptée ?
3. Quels outils de gestion de projet pourraient améliorer le pilotage ?